

育児休業取得状況等報告書

【 企業担当者記載欄 】

1 企業名	
2 貴社の取組状況について (1) 男性の育児休業促進に取り組むきっかけ・背景 これから家庭を持とうとする社員が安心して働ける会社を目指し、福利厚生を充実させた。 (2) 男性の育児休業取得促進にかかるこれまでの取組 実績：1名（浜松営業所、4週間） 営業所のメンバーが一丸となり、対象者の担当現場を引き継ぐなど、サポート体制を構築した (3) 取得促進にあたっての課題とその解決策、工夫した点 （課題）対象社員の担当顧客の情報が属人化していた （解決策）上長を中心として全体へ情報を共有し、引き継ぎを行った。これをきっかけに社内の 情報共有が進み、休みやすい環境が整備された (4) 取得者がいる職場の業務継続のために取り組んだこと クラウドアプリなどの活用率が高まり、担当業務の見える化を進めた。また営業を中心として 顧客の協力も得ることで、顧客との情報共有も見直しをはかり協力体制を構築した。 (5) 定着に向けて、更に取り組んでいることがあれば教えてください HP や社内報で福利厚生の一環として育休の取得を推奨している。実際に取得した社員の インタビューなどを共有することで、育休の所得しやすい雰囲気作りを心掛けている	

【対象従業員記載欄】

1 育休取得期間	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> 通算 日間 </div>
2 育児休業の取得について (1) 育児休業を取得したきっかけ 以前男性育休を取得した社員から勧められた。また社内で育休取得を推奨しており、 上長からも背中を押していただいた。 (2) 育児休業を取得して良かったこと 共に育児をすることで、育児の大変さがとてもよく理解できた。また上の子と一緒に時間を 過ごせたことも今後のためにとても良かった (3) 育児休業の取得経験を通して業務に生かしていること クラウドやアプリを活用し、誰でも業務の進捗を確認できるようにした (4) 育児休業の取得経験を通して業務に生かしていること 情報共有をすすめることで、誰かが休んでも他のメンバーがフォローに入れるようになった。 (5) これから育児休業の取得を検討している方へのアドバイス かけがえのない家族との時間を過ごすことができ、家族を大切にする意識が強くなった。 ぜひ制度を利用して育休を取得し、家族全員で育児に取り組んで欲しいです。	