

## 育児休業取得状況等報告書

### 【企業担当者記載欄】

1 企業名	
2 貴社の取組状況について	
(1) 男性の育児休業促進に取り組むきっかけ・背景	これから家庭を持とうとする社員が安心して働く会社を目指し、福利厚生を充実させた。
(2) 男性の育児休業取得促進にかかるこれまでの取組	実績：1名（浜松営業所、4週間） 営業所のメンバーが一丸となり、対象者の担当現場を引き継ぐなど、サポート体制を構築した
(3) 取得促進にあたっての課題とその解決策、工夫した点	(課題) 対象社員の担当顧客の情報が属人化していた (解決策) 上長を中心として全体へ情報を共有し、引き継ぎを行った。これをきっかけに社内の情報共有が進み、休みやすい環境が整備された
(4) 取得者がいる職場の業務継続のために取り組んだこと	クラウドアプリなどの活用率が高まり、担当業務の見える化を進めた。また営業を中心として顧客の協力も得ることで、顧客との情報共有も見直しをはかり協力体制を構築した。
(5) 定着に向けて、更に取り組んでいることがあれば教えてください	HPや社内報で福利厚生の一環として育休の取得を推奨している。実際に取得した社員のインタビューなどを共有することで、育休の所得しやすい雰囲気作りを心掛けている

### 【対象従業員記載欄】

1 育休取得期間	通算 日間
2 育児休業の取得について	
(1) 育児休業を取得したきっかけ	以前男性育休を取得した社員から勧められた。また社内で育休取得を推奨しており、上長からも背中を押していただいた。
(2) 育児休業を取得して良かったこと	共に育児をすることで、育児の大変さがとてもよく理解できた。また上の子と一緒に過ごせたことも今後のためにとても良かった
(3) 育児休業の取得経験を通して業務に生かしていること	クラウドやアプリを活用し、誰でも業務の進捗を確認できるようにした
(4) 育児休業の取得経験を通して業務に生かしていること	情報共有をすすめることで、誰かが休んでも他のメンバーがフォローに入れるようになった。
(5) これから育児休業の取得を検討している方へのアドバイス	かけがえのない家族との時間を過ごすことができ、家族を大切にする意識が強くなった。 ぜひ制度を利用して育休を取得し、家族全員で育児に取り組んで欲しいです。